



Master d'Institut d'Études Politiques "Économie sociale et solidaire et innovation sociale"

Présentation

Le parcours de Master "Économie sociale et solidaire et innovation sociale" (ESSIS) concerne un ensemble composite d'organisations et d'entreprises réunies par le fait qu'elles entendent satisfaire des besoins d'intérêt public ou d'utilité sociale. Les structures les plus emblématiques et qui constitue le "cœur de cible" de la formation sont les associations, les fondations, les mutuelles et les coopératives ; mais se développent aussi en grand nombre des entreprises à but social, entreprises de marché s'affectant des finalités d'utilité sociale et se trouvant de ce fait encadrées par des principes de lucrativité limitée, de gouvernance démocratique et de gestion ordonnée plus fortement à leur finalité sociale.

Objectifs

Le parcours de Master ESSIS a pour objectif de former des cadres de type "ingénieur social" qui articulent une culture socio-politique de haut niveau, une maîtrise des divers langages de l'entrepreneuriat, des compétences en matière de diagnostic de situations socio-économiques territoriales ainsi que des aptitudes à la conduite de projet et plus largement à la construction de l'action collective.

Les + de la formation

Le parcours de Master ESSIS propose une formation articulant trois dimensions : des enseignements fondamentaux et spécialisés permettant d'acquérir une connaissance fine des organisations du secteur ; une expérimentation concrète de la construction et de la conduite de projets entrepreneuriaux au travers de projets tutorés confiés par des entreprises aux étudiants ; un contact approfondi avec les professionnels tout d'abord du fait des nombreux enseignements à caractère professionnel délivrés par des acteurs du secteur, ensuite au travers de contacts nombreux avec des entreprises et organisations du secteur, enfin au travers d'une alternance stages/formation. Sur ce dernier plan, le parcours de Master offre la possibilité de suivre la formation dans le cadre de l'apprentissage, dispositif qui permet d'avoir le statut de salarié d'une entreprise où peut s'acquérir une expérience professionnelle très reconnue tout en suivant la formation avec notamment des modules d'enseignement professionnalisés et spécifiques aux apprentis.

L'apprentissage, un atout pour l'employeur et pour l'élève !

[Télécharger la plaquette d'informations EMPLOYEUR](#)

En bref

Public concerné

- * Formation initiale
- * Formation en alternance
- * Formation continue

Cycle d'études : Deuxième cycle | masters

Stage : Obligatoire

Contacts

Responsable(s)

Responsable pédagogique

Duverger Timothée

t.duverger@sciencespobordeaux.fr

Responsable Formation initiale

Caron Karine

k.caron@sciencespobordeaux.fr

» Si vous êtes employeur et que vous souhaitez déposer une offre de poste en apprentissage, merci de vous adresser à Nelly Couderc, directrice du Pôle Carrières & Partenariats de Sciences Po Bordeaux |

 [Courriel](#)

 [Télécharger la plaquette d'informations CANDIDAT](#)

» Si vous êtes étudiant et que vous souhaitez en savoir plus sur le fonctionnement de l'apprentissage à Sciences Po Bordeaux, merci de vous rapprocher du service Formation continue de l'établissement |

 [Courriel](#)

Contenu de la formation

Ces informations sont données à titre indicatif.

Organisation de la formation

Quatrième année ESSIS
Cinquième année ESSIS
Cinquième année ESSIS - Apprentissage

Conditions d'accès

Diplôme de Sciences Po Bordeaux : [Première année](#)

[En savoir + sur les modalités spécifiques d'admission en quatrième année](#)

Insertion professionnelle

Le parcours de Master "Économie sociale et solidaire et innovation sociale" conduit vers trois types principaux d'insertion professionnelle : des emplois dans les entreprises et organisations de l'ESS au niveau cadre ; des emplois dans les structures intermédiaires de consultance, de conseil, de suivi et d'évaluation qui interviennent dans le champ des activités d'utilité sociale ; des emplois publics dans les collectivités publiques ou les structures parapubliques qui comportent des services spécialisés dédiés au développement de l'ESS.

Quatrième année ESSIS

Organisation de la formation

■ Compétences transversales

■ Compétences transversales (Obligatoire)

- Culture générale
- Économie
- Spécialité ESSIS
- Anglais
- LVB
 - **Langues (A choix: 1 Nombre d'ELP max à choisir 7)**
 - LVB – Allemand
 - LVB – Chinois
 - LVB – Espagnol
 - LVB – Français Langue Étrangère
 - LVB – Italien
 - LVB – Portugais
 - LVB – Russe

- Sport

■ Connaissances fondamentales

■ Cours semestre 1 (Obligatoire)

- Les activités d'utilité sociale
- Analyse des politiques publiques
- Introduction à la gestion des organisations

■ Grand oral - Ouverture/Engagement (Obligatoire)

- Grand oral
- Cours d'ouverture ou Validation de l'engagement étudiant

■ Savoir-faire spécialisés



■ **Cours semestre 2 (Obligatoire)**

- Histoire de l'économie sociale et solidaire
- Développement des organisations et des personnes
- Cadres juridiques de l'économie sociale et solidaire
- Sociologie des organisations

■ **Séminaires spécifiques (Obligatoire)**

- Séminaire de lectures théoriques
- Séminaire entrepreneuriat
- Séminaire de rencontres avec des professionnels



Cinquième année ESSIS

Organisation de la formation

■ Compétences transverses

■ Conférences de méthode (10.0 crédits ECTS) (Obligatoire)

- Culture générale
- Économie
- Anglais
- LVB

■ Langues (A choix: 1 Nombre d'ELP max à choisir 8)

- LVB – Allemand
- LVB – Arabe
- LVB – Chinois
- LVB – Espagnol
- LVB – Français Langue Étrangère
- LVB – Italien
- LVB – Portugais
- LVB – Russe

■ Épreuves (6.0 crédits ECTS) (Obligatoire)

- Grand oral – Anglais
- Grand oral – LVB

■ Approfondissement disciplinaire

■ Certificat 1 : Comprendre l'ESS et ses enjeux

■ 1a : Nouveaux contextes, nouveaux enjeux, nouvelles pratiques (Obligatoire)

- ESS et territoires
- Innovation sociale et nouveaux modèles d'action
- L'économie collaborative et l'ESS

■ 1b : Les outils de l'entrepreneuriat dans l'ESS (Obligatoire)

- Management des organisations et des entreprises
- Les modes de financement
- Évaluation des impacts sociétaux de l'ESS

■ Certificat 2

■ **Créer et développer des activités et des entreprises dans le champ de l'ESS (Obligatoire)**

- La "méthode projet"
- Accompagnement des groupes "projets"
- Soutenances des groupes "projets"
- Les modes d'action collective
- Gestion et financements

■ **Insertion professionnelle**

■ **Ateliers, simulations et projets tutorés (Obligatoire)**

- Séminaires collectifs

■ **Stage**

Cinquième année ESSIS - Apprentissage

Organisation de la formation

■ TRONC COMMUN (180 heures)

■ Compétences transverses

■ Conférences de méthode (10.0 crédits ECTS) (Obligatoire)

- Culture générale
- Économie
- Anglais
- LVB

■ Langues (A choix: 1 Nombre d'ELP max à choisir 8)

- LVB – Allemand
- LVB – Arabe
- LVB – Chinois
- LVB – Espagnol
- LVB – Français Langue Étrangère
- LVB – Italien
- LVB – Portugais
- LVB – Russe

■ Épreuves (6.0 crédits ECTS) (Obligatoire)

- Grand oral – Anglais
- Grand oral – LVB

■ Approfondissement disciplinaire

■ Certificat 1 : Comprendre l'ESS et ses enjeux

■ 1a : Nouveaux contextes, nouveaux enjeux, nouvelles pratiques (Obligatoire)

- ESS et territoires
- Innovation sociale et nouveaux modèles d'action
- L'économie collaborative et l'ESS

■ 1b : Les outils de l'entrepreneuriat dans l'ESS (Obligatoire)

- Management des organisations et des entreprises
- Les modes de financement
- Évaluation des impacts sociétaux de l'ESS

■ Certificat 2

■ **Créer et développer des activités et des entreprises dans le champ de l'ESS (Obligatoire)**

- La "méthode projet"
- Accompagnement des groupes "projets"
- Soutenances des groupes "projets"
- Les modes d'action collective
- Gestion et financements

■ **Insertion professionnelle**

■ **Ateliers, simulations et projets tutorés (Obligatoire)**

- Séminaires collectifs

■ **Stage ou Apprentissage**

■ **SUPPLEMENT APPRENTISSAGE (275 heures)**

■ **Module apprentissage (Obligatoire)**

- Exploitation du vécu/remédiation
- Analyse de pratiques
- Aide au positionnement professionnel
- Analyse entreprises & organisations ESS
- Cadres territoriaux de l'action publique
- Gestion de projets et outils collaboratifs
- Bureautique approfondie
- Outils et politique du numérique
- Travaux d'études et de recherche (travail en autonomie)

■ **Carte blanche - 18h (Obligatoire)**

- Stratégie RSE (carte blanche)
- Coopérative d'énergies Renouvelables (carte blanche)
- Coopérative d'experts comptables (carte blanche)
- Les samus sociaux
- Les politiques municipales d'ESS
- La mutualité française