



Théorie des organisations

Descriptif

Ce cours propose un aperçu de la théorie et de la sociologie des organisations à travers les apports successifs des ingénieurs, psychologues, sociologues et économistes qui ont enrichi progressivement la discipline. Le cours oppose les théories intégratives de l'organisation dominantes jusqu'aux années 80 aux théories envisageant l'éclatement de l'organisation (théorie de la firme i.e.).

Pré-requis souhaités

Connaissances générales en gestion (analyse financière, GRH, pilotage stratégique) et culture générale en sciences humaines et sociales.

En bref

Crédits ECTS : 2.0

Nombre d'heures : 18.0

Temporalité : Semestriel

Type d'enseignement : Cours magistral

Année : 4 | Quatrième année

Mode de validation : Examen terminal écrit

Contacts

Responsable(s)

Pichard Stamford Jean Pierre
jeanpierre.pichardstamford@scpobx.fr

Examens

Le nombre de crédits ECTS et les modalités d'évaluation sont susceptibles d'être différents pour les étudiants en programme d'échange à crédits.

Bibliographie indicative

- * Amblard et al., *Les Nouvelles approches sociologiques des organisations*, Le Seuil, 2005.
- * Crawford M.B., *Éloge du carburateur*, La Découverte, 2016.
- * Desreumaux A., *Théorie des organisations*, EMS, 2015.
- * Dupuy F., *Lost in Management*, Points, 2013.
- * Hatch M.J., Cunliffe A.L., *Théorie des organisations*, Deboeck, 2009.

Formule pédagogique

Présentation PowerPoint commentée avec interactions.