



## La conduite du changement

### Descriptif

Découvrir les approches de la conduite aux changement dans les organisations humaines. Aborder les besoins humains fondamentaux afin de clarifier les motivations des personnes. Découvrir certaines postures inconscientes dans les registres des comportements de leadership. S'initier à certains rôles dans le fonctionnement d'un groupe. Découvrir et appréhender les dynamiques des groupes en situation de travail d'équipe. Aborder différents processus dans la résolution de problème collectifs. Enrichir les bases du fonctionnement collectif sur des modèles novateurs basés sur l'intelligence collective.

### En bref

**Nombre d'heures** : 18.0

**Temporalité** : Semestriel

**Type d'enseignement** : Séminaire

**Année** : 5 | Cinquième année

**Mode de validation** : Contrôle continu

### Contacts

#### **Responsable(s)**

Marsaudon Eric  
eric.marsaudon@scpobx.fr



## Bibliographie indicative

- \* Mucchielli A., *Approche par la modélisation des relations*, Armand Colin.
- \* Lecomte J., *Les entreprises humanistes*, Les Arênes.
- \* Charest G., *La démocratie se meurt, vive la sociocratie*, Esserci Edizioni.
- \* Watzlawick P., *Le langage du changement*, Seuil.
- \* Druon E., *Écologie*, Actes Sud.

## Formule pédagogique

4 demi-journées de mise en situation individuelle ou collective sur les différentes approches des contenus. Les étudiants sont à la fois participants, animateurs et observateurs. Ils participent ensuite à l'analyse collective par le groupe de l'ensemble des mises en situation.

## Informations complémentaires

Enseignement dispensé par Marsaudon Éric et Maupile Stéphanie.

