



Gestion des Ressources Humaines

Descriptif

L'objet de ce cours est de comprendre les enjeux liés à la performance organisationnelle, tout en y replaçant les notions de comportement, pouvoir et culture.

Pré-requis souhaités

Connaître les fondamentaux du management stratégique et de proximité.

En bref

Crédits ECTS : 3.0

Nombre d'heures : 18.0

Temporalité : Semestriel

Type d'enseignement : Cours magistral

Année : 4 | Quatrième année

Mode de validation : Examen terminal écrit

Contacts

Examens

Le nombre de crédits ECTS et les modalités d'évaluation sont susceptibles d'être différents pour les étudiants en programmes d'échange à crédits.

Bibliographie indicative

- Robbins S., *Management*, 10e édition, Pearson, 2017.
- Robbins S., *Comportements organisationnels*, 15e édition, Pearson, 2018.
- Arnaud B., *Le guide de l'organisation apprenante*, Eyrolles, 2018.

Formule pédagogique

Les séances seront dédiées aux échanges sur des cas professionnels, des mises en application d'outils et des serious games immersifs favorisant la prise de décision et son argumentation dans le cadre d'activités présentées en démarrage de séance par l'intervenant.