

## **Appel à candidatures**

Poste à pourvoir : **Ingénieur.e en prévention des risques et développement durable**

### **Conditions d'exercice des missions**

- Poste à temps complet. Contrat à durée déterminée de droit public d'un an niveau catégorie A. Rémunération selon grille interne en fonction de l'expérience.
- Date d'entrée en fonction : 1<sup>er</sup> octobre 2020
- Localisation du poste : Sciences Po Bordeaux, Domaine Universitaire, 11 Allée Ausone, 33607 Pessac Cedex

### **Niveau de formation minimum :**

- Niveau licence
- Domaine de formation souhaité : prévention des risques professionnels, protection de l'environnement
- Une qualification complémentaire de niveau SSIAP1 ou SSIAP2 serait souhaitable. Elle sera proposée le cas échéant, l'IPR-DD ayant vocation à encadrer l'équipe interne d'agents SSIAP, en interaction avec le PCSI.

### **Mission principale**

L'ingénieur.e en prévention des risques et développement durable assiste et conseille la direction dans l'élaboration et la mise en œuvre de la politique de prévention des risques professionnels, l'organisation de la sécurité/sûreté et de la protection de l'environnement.

### **Activités principales**

- Conseiller et assister le chef d'établissement dans la définition et la mise en œuvre des règles de santé et de sécurité au travail
- Piloter l'élaboration du document unique d'évaluation des risques et le suivi du plan d'action
- Conseiller les chefs de service dans leur politique de prévention
- Définir, coordonner et animer le réseau des acteurs de la prévention
- Veiller à la bonne application des règles de prévention dans l'établissement
- Assurer et mettre à disposition la veille réglementaire
- Participer à l'élaboration du plan de formation en matière de prévention des risques
- Concevoir et diffuser des outils de prévention des risques
- Élaborer et animer des modules de formation à destination des agents et du public
- Apporter son expertise aux activités du Comité d'Hygiène Sécurité et Conditions de Travail
- Identifier les besoins, établir un diagnostic, analyser les situations et proposer un programme d'action
- Prévenir et anticiper les situations de crise, organiser la gestion des situations d'urgence
- Organiser les actions relatives à la sécurité incendie et à la sûreté du site (vérifications périodiques, commissions de sécurité, etc.) en lien avec le service patrimoine et le PCSI
- Développer, en lien avec le service patrimoine, dans la cadre d'initiatives propres à l'établissement ou mutualisées au niveau du site, les actions en faveur du développement durable (performance énergétique, optimisation du bilan carbone, gestion des déchets, recyclage et tri sélectif, politique d'achat éco-responsable, aménagements responsables, etc.)

## **Compétences et qualités requises**

### **Compétences opérationnelles**

- Définir des procédures et des règles (expertise)
- Appliquer les normes, procédures et règles (expertise)
- Établir un diagnostic (expertise)
- Encadrer / Animer une équipe (maîtrise)
- Animer une réunion (maîtrise)
- Rédiger des clauses techniques (maîtrise)
- Expliciter les besoins et les prioriser (expertise)
- Exprimer et structurer des idées (expertise)
- Transmettre des informations (expertise)
- Utiliser les outils bureautiques (maîtrise)

### **Compétences comportementales**

- Aisance relationnelle et force de persuasion
- Capacité à prévenir et gérer les conflits
- Capacité à rendre compte
- Capacité à donner l'exemple

### **Contraintes liées au poste**

- Forte disponibilité
- Déplacements fréquents dans les locaux

Adresser C.V. et lettre de motivation par courrier postal ou électronique avant le 15 septembre 2020

à :

Olivier BERTRAND, directeur des Ressources humaines

[o.bertrand@sciencespobordeaux.fr](mailto:o.bertrand@sciencespobordeaux.fr)