



CERTIFICAT

Management et changement en secteur public

Cycle certifiant de 15 jours sur 6 mois – 105 heures

Éligible au CPF

OBJECTIFS

Sciences Po Bordeaux | Formation continue innove en proposant une formation certifiante, destinée aux cadres de l'action publique désireux de développer des modes d'actions plus collaboratifs, de partager du sens, et de maîtriser les outils de la conduite de projet.

- Structurer et positionner son rôle de manager d'équipe
- Utiliser le mode projet pour dynamiser son management
- Intégrer les exigences du pilotage et accompagner le changement



Les atouts de la formation

Une approche réfléchie du management
Une formation à finalité opérationnelle
Une reconnaissance forte

Éligible au CPF

Reconnaissance pour le master

Ce cycle constitue l'un des Blocs de l'Executive master Management public et transformation de l'action publique (MTAP). Reconnaissance possible pour obtenir le master.

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Intervention d'enseignants-chercheurs et de consultants formateurs spécialistes de la conduite du changement et de l'accompagnement des structures publiques.

Exposés, échanges de pratiques, travaux collectifs, élaboration de projets, simulation et mises en situation, productions écrites personnelles.

PUBLIC CONCERNÉ

- Tout cadre et/ou manager en charge d'une équipe ou d'un projet transverse dans les collectivités territoriales, administrations d'État, entreprises et structures de service public et les établissements publics hospitaliers.

NIVEAU REQUIS

Profil souhaité :

- Être titulaire d'un Bac + 3 français ou d'un diplôme étranger validant 180 ECTS,
- Et justifier d'une expérience professionnelle significative (> 3 ans)

OBTENTION DU CERTIFICAT

Le certificat s'obtient après réussite des épreuves évaluatives.

Modalités pratiques et financement

Le cycle s'organise par module de 2 ou 3 jours par mois. 3400 € nets par participant.

Inscription

Examen des candidatures sur dossier et entretien. Démarrage de la formation après vérification du financement.

PROGRAMME

Module 1 | Les (r)évolutions du management public | 3 jours

Le rôle et la place du manager. Les évolutions du secteur public. Les spécificités de l'action publique managériale. Logique projet et logique changement. Enjeux de sens et besoins collaboratifs.

Module 2 | La conduite du changement | 2 jours

La notion de changement dans les organisations. Les différents types de changement. Les rôles possibles et souhaitables du management. Dynamiques collectives et engagements individuels.

Module 3 | Le management de projet | 3 jours

Les différentes dimensions du management de projet. La ou les méthodes de conduite de projet. Le rôle managérial du niveau stratégique au niveau opérationnel.

Module 4 | Les finances et le budget | 2 jours

Contexte général des finances publiques depuis la LOF. Règles budgétaires et contrôle. Niveau État et territorial. Le budget comme outil de déclinaison à court terme de la stratégie.

Module 5 | Management public, performance et évaluation | 3 jours

Démarche d'amélioration continue et exigences de pilotage. Tableaux de bord et outils d'aide à la décision. Les spécificités de l'évaluation des politiques publiques, au niveau territorial.

Module 6 | Synthèse et soutenance de projet | 2 jours

Actualités et synthèse sur le management public. Soutenance du projet d'action managérial

CONTACT

Sciences Po Bordeaux | Service Formation continue

05 56 84 43 10

formation.continue@sciencespobordeaux.fr

sciencespobordeaux.fr

