

SYLLABUS DE COURS

Intitulé du cours	GRH et Management d'équipe		
Enseignant(e)	Hind GHIFFI ENGLINGER		
Champ disciplinaire	GRH	Mots clés	Comportements
Langue d'enseignement	French	Niveau	Master
Semestre	Semestre 2	Nombre d'ECTS	4 ECTS
Volume d'heures	18 heures	Modalités d'examens	CC
Descriptif	Objectifs du cours - Comprendre les comportements humains au sein des organisations. - Identifier les motivations et réactions des individus selon le contexte. - Développer la capacité à collaborer, à gérer les relations et à adopter une approche scientifique du management humain.		
	 Représentations et comportements - Nos idées sur les personnes et les organisations reposent souvent sur des perceptions subjectives. - Le cours invite à analyser ces représentations pour mieux comprendre les comportements réels. - Le sens commun n'est pas toujours fiable et peut mener à des erreurs de jugement.		
	 Approche scientifique et multidisciplinaire - Le RH & Management d'équipe s'appuie sur une méthode rigoureuse : collecte et interprétation des données, - ouverture à des résultats parfois contre-intuitifs. - Ce domaine n'est pas une science exacte, mais une discipline transversale fondée sur plusieurs champs : - psychologie, psychanalyse, sociologie, anthropologie, sciences politiques, économie, éthique, statistiques. - Chaque discipline apporte une vision complémentaire pour une compréhension globale.		
	 Réflexion personnelle		

	• Le management renvoie à une réflexion sur soi : valeurs, comportements et représentations personnelles. • Les concepts étudiés aident à mieux se connaître et à adapter son attitude managériale.
	Thèmes abordés • L'individu : Personnalité, valeurs • Management d'équipe : motivation, implication, satisfaction • Relations de travail : leadership et management • Culture organisationnelle Méthodes pédagogiques • Mises en situation et jeux de rôles pour expérimenter les dynamiques de groupe. • Développement de compétences clés : ○ travail d'équipe, ○ prise de décision collective, ○ gestion des conflits, ○ analyse des interactions professionnelles, ○ esprit critique. La GRH RH & Management d'équipe permet de : • Comprendre la complexité du comportement humain dans les organisations. • Adopter une démarche réflexive et analytique plutôt qu'intuitive. • Développer des compétences humaines essentielles pour devenir un manager efficace et conscient des enjeux relationnels



Bibliographie

Ouvrage de base

Comportements organisationnels / Stephen Robbins, Timothy Judge, Edité par Pearson France - 2019

Lectures complémentaires

Allard-Poesi F. (2012), *Management d'équipe*, Dunod

Griffin, Ricky W. (2004), *Dark Side of Organizational Behavior*. San Francisco, CA, USA: Jossey-Bass, Incorporated Publishers.

March, James G. (2005), *On Leadership*. Williston, VT, USA: Blackwell Publishing.

Meier O. (2013), *Management interculturel*, Dunod

Mousli M. (2003), *Négociier, l'art et la manière*, Maxima

Osland, J., Kolb, D, Rubin, I, and Turner, M., (2007), *Organizational Behavior : An experiential approach*, 8th edition, Prentice Hall, Pearson, Upper Saddle River, New Jersey, 738 pages.